

PROPUESTA DE CONSULTORÍA

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA



www.coachingecuador.com

COACHING ECUADOR

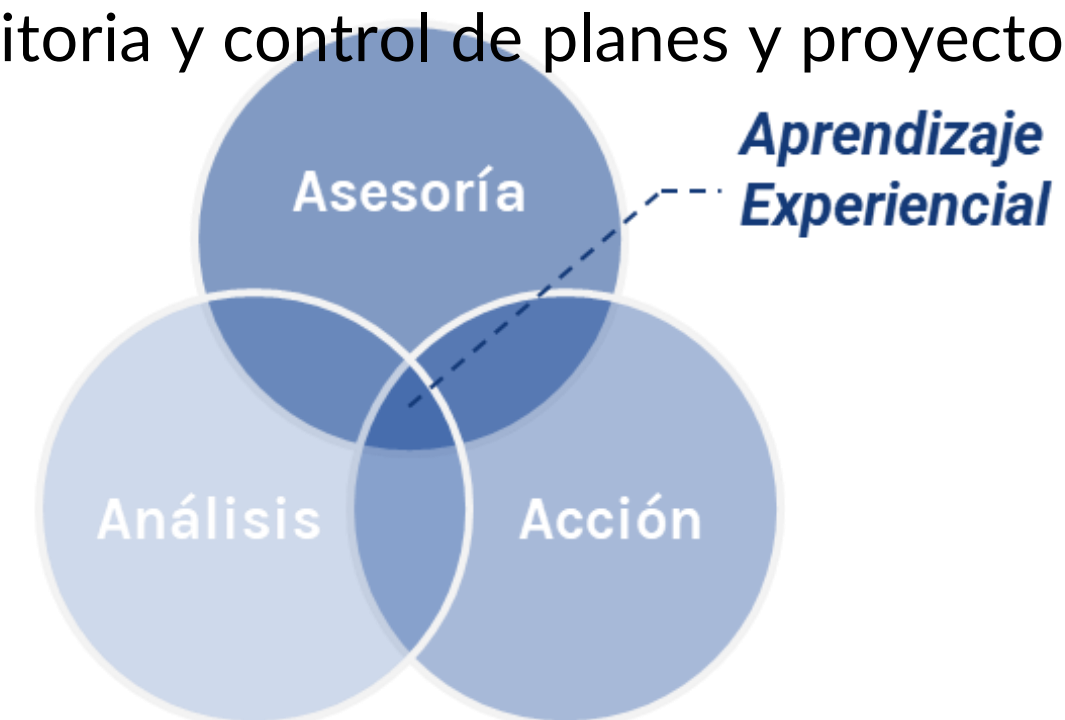
¿QUIÉNES SOMOS?

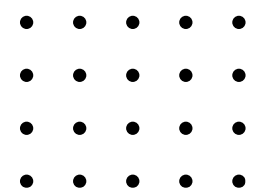
Somos un **equipo de consultores** dedicados al desarrollo de empresas, contamos con **más de 10 años de experiencia** facilitando procesos de autogestión para la **mejora de la calidad del servicio** y **crecimiento profesional** de nuestros clientes, mediante nuestros programas.

Brindamos **servicios** que se ajustan a las necesidades **corporativas y profesionales** de cada organización: **Capacitación** de AltoImpacto; **Coaching** Ejecutivo, De Negocios; **Consultoría** Comercial, de Talento Humano y de Marketing.

METODOLOGÍA

- Análisis del negocio con Business Intelligence
- Desarrollo de estrategias
- Planificación e implementación
- Indicadores clave de gestión
- Auditoria y control de planes y proyectos





PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

En un entorno empresarial competitivo, las organizaciones deben definir su rumbo estratégico, alinear equipos con objetivos claros y ejecutar planes sostenibles. Nuestra consultoría busca acompañar a las empresas en un proceso participativo y práctico para construir una visión compartida, identificar prioridades y establecer un camino hacia el crecimiento organizacional.

Exploraremos:

- ✓ **Dónde estamos hoy** como equipo o empresa
- ✓ **A dónde queremos llegar** a mediano y largo plazo
- ✓ **Y, lo más importante, cómo llegaremos allí**, alineando recursos, talentos y decisiones con una estrategia coherente y sostenible.

A través de metodologías colaborativas y herramientas de análisis, promovemos la reflexión y decisiones estratégicas, uniendo teoría y práctica para una planificación realista y alineada con el contexto empresarial actual.

ESTRATEGIA

EMPOWERMENT

DECISIONES



PLAN DE TRABAJO

FASE I

OBJETIVOS

PLAN

SEGUIMIENTO



PROPÓSITO ESTRATÉGICO Y VALORES ORGANIZACIONALES

Clarificar el rumbo organizacional a través de definiciones fundamentales.

SESIÓN 1



DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO Y CONTEXTO ORGANIZACIONAL

Analizar el entorno interno y externo de la organización para identificar oportunidades, riesgos y capacidades clave.

SESIÓN 2



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES CLAVES

Traducir el propósito en metas concretas y acciones estratégicas

SESIÓN 3



SEGUIMIENTO Y RESPONSABILIDADES

Establecer mecanismos para evaluar el avance y generar compromiso.

SESIÓN 4



METODOLOGÍA



ENFOQUE PARTICIPATIVO:

Promueve la involucración activa, consciente y colaborativa de todas las partes interesadas (stakeholders), incluyendo participantes, facilitadores, clientes y beneficiarios. Se basa en la convicción de que las decisiones compartidas generan mayor compromiso, apropiación y resultados sostenibles.

Características Clave:

- Inclusión de voces diversas en la toma de decisiones
- Corresponsabilidad en el logro de objetivos
- Espacios de diálogo, retroalimentación y co-creación
- Flexibilidad para ajustar acciones según las percepciones y aportes del grupo



**Hasta 15
Participantes**



**Líderes y
Personal Técnico**



**4 Sesiones
Presenciales**



**Acompañamiento y
Trabajo autónomo**

SESIONES DE COACHING

4 SESIONES DE COACHING ONLINE PARA LÍDERES

centradas en la planificación estratégica. Estas sesiones buscan combinar reflexión personal, visión organizacional y aplicación práctica , permitiendo a los líderes desarrollar habilidades que fomenten un entorno colaborativo y dinámico.



SESIÓN 1

Redefiniendo el Rol
del Líder Estratégico



SESIÓN 2

Del Pensamiento
Estratégico al Mapa de
Acción



SESIÓN 3

Alineación de Equipos
y Comunicación
Estratégica

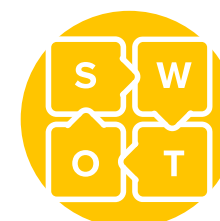


SESIÓN 4

Seguimiento,
Adaptación y Liderazgo
en Tiempo Real

ENTREGABLES

Los documentos se elaborarán a partir de las sesiones presenciales de Planificación Estratégica y se proporcionarán en formato digital.



FODA de la empresa



Misión, Visión y Valores corporativos



Objetivos Estratégicos



Indicadores Estratégicos



Plan Operativo Anual - POA

SERVICIO DE ACOMPañAMIENTO Y CONTROL

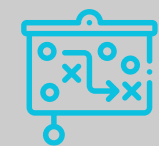
FASE II



9 Sesiones Mensuales: Reuniones de seguimiento y control (1 por mes durante 9 meses, vía online).



Análisis y Reporte: Preparación previa a cada sesión, análisis de KPIs, identificación de tendencias y preparación de recomendaciones



Ajustes Estratégicos: Apoyo en la toma de decisiones para ajustar el plan según el avance y los cambios del entorno.



Soporte Puntual: Comunicación y resolución de dudas entre sesiones (coordinación con el coach principal)



30 horas de Coaching disponibles para líderes en modalidad virtual (previa coordinación con el coach principal)



Reunion presencial: 1 reunión presencial cada trimestre para revisión de indicadores y ajuste de plan. (previa coordinación con el cliente)

ESTRATEGIAS

INVERSIÓN

RESULTADOS

CONTACTO



DIRECCIÓN:

Edificio Las Camaras, Torre B mezzanine



TELÉFONO:

+593 97 910 5074



CORREO:

Miguel@coachingecuador.com

