

o o o o

PROPUESTA DE SELECCIÓN

Búsqueda y Selección de Personal

www.coachingecuador.com

«La gestión de personas
es el arte de obtener lo
mejor de los demás con el
menor esfuerzo.» – Bob
Nelson





TALENTO ESTRATÉGICO:

La Selección que Impulsa el Futuro de tu Empresa

Toda empresa busca contratar a trabajadores con habilidades esenciales. ¿La clave para lograrlo? Una correcta **selección de personal**, que permita **identificar** no solo las **competencias técnicas**, sino también las **capacidades blandas** que aseguren un buen desempeño dentro de la **organización**.

Un proceso de selección bien estructurado garantiza:



Reducción de costos asociados a la rotación de personal.



Mayor productividad, al contar con colaboradores alineados a los objetivos de la empresa.



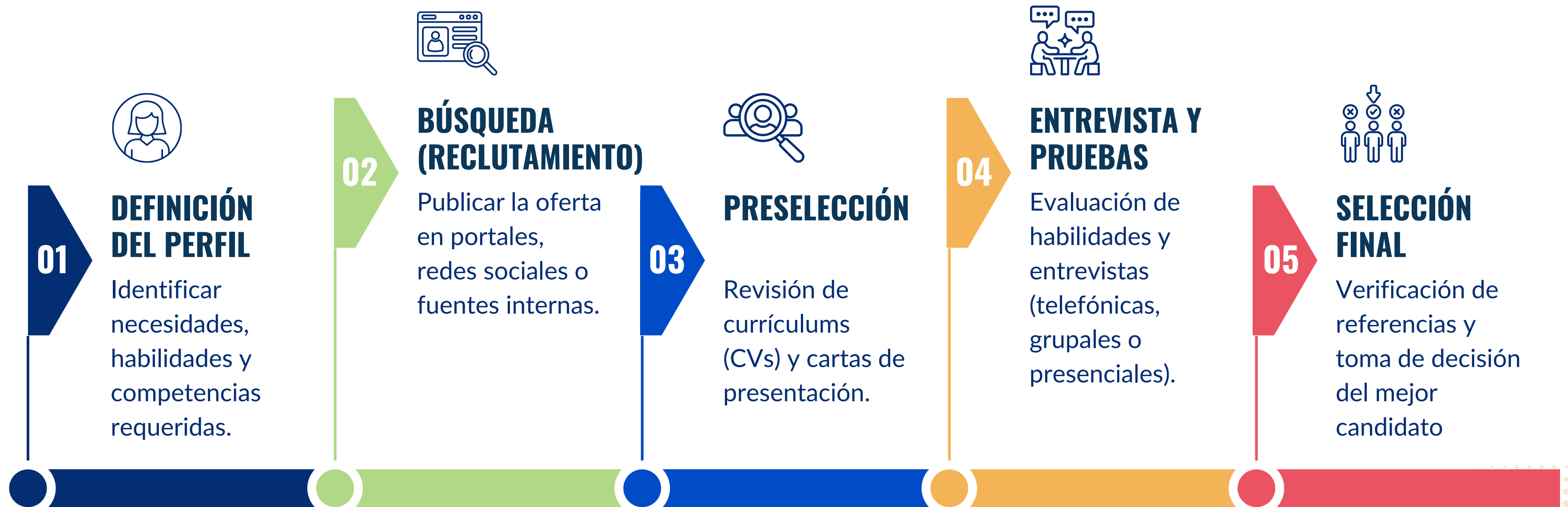
Mejor clima laboral, gracias a la incorporación de perfiles compatibles con la cultura organizacional.



Desarrollo sostenible, al construir equipos sólidos y preparados para enfrentar los retos del mercado.



PROCESO DE SELECCIÓN



**MATRIZ DE
COMPETENCIAS**

**BÚSQUEDA Y SELECCIÓN
ENTREVISTA**

METODOLOGÍA

**COACHING Y
NEGOCIACIÓN DEL CARGO**

**EVALUACIÓN TÉCNICA
Y REFERENCIA**

METODOLOGÍA

○ ○ ○ ○

01

ENTREVISTAS PROFUNDAS POR COMPETENCIAS:

Las mismas que se realizan de forma individualizada en base a incidentes críticos, competencias, mapas del conocimiento, logros y resultados. La entrevista permite evaluar entre otras, competencias (de gestión personal, de pensamiento, de logro, de influencia, de gestión del equipo o complementarias), características personales, intereses, motivaciones, etc. Esta metodología de evaluación ha sido probada como la más efectiva versus las metodologías tradicionales.

02

FASE DE REFERENCIACIÓN:

Para efectos de validar la información anterior, procederemos a tomar **3 referencias por cada uno de los candidatos preseleccionados**, guardando anonimato del autor de la referencia con el fin de que la información sea contundente.



03

PRESENTACIÓN DE LA TERNA:

Conjuntamente con el cliente, escogeremos una **terna de candidatos finalistas**.

04

INFORME

La compañía presentará al cliente **informes detallados respecto de los candidatos finalistas**, en una reunión conjunta en donde se puedan aclarar dudas y emitir comentarios. Los **informes serán realizados de acuerdo a los modelos establecidos por Coaching Ecuador**.

05

CONTRATACIÓN:

Finalmente nuestro cliente entrevista a los candidatos presentados, para **decidir la contratación del candidato ideal**. Coaching Ecuador podrá colaborar, si fuera necesario, **facilitando un acuerdo final que sea satisfactorio para ambas partes**.

BENEFICIOS DEL SERVICIO

1

Personalización



2

Confianza basada en el respeto y la transparencia



3

Confidencialidad garantizada en los procesos



4

Alto conocimiento de la demanda laboral local e internacional



5

Capacidad consultiva para asesorar a nuestros clientes



6

Entrevistas especializadas en base a competencias



7

Referencias en 360 grados





CONTACTO

MIGUEL CABRERA M.

+593 97 910 5074

Miguel@coachingecuador.com

www.coachingecuador.com

